

Профсоюз-коллективная сила!

Профсоюз государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Георгиевский центр социального обслуживания населения» – это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими по роду деятельности профессиональными интересами. Членами Профсоюза в Центре являются 100% работников.

Вступив в Профсоюз и оставаясь в нём, работники являются членами организации, положение и права которой в обществе и стране гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Члены Профсоюза пользуются правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций, обеспечения занятости, приема на работу и увольнения, профессиональной подготовки, повышения квалификации, режима рабочего времени и времени отдыха, безопасности труда и охраны здоровья, социально-бытовым и другим вопросам.

Основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации является:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией Центра с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально –экономической защите работников;

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза –это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда –это организация труда, расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка;

5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;

6. Культурно –массовая работа.

Профсоюзный комитет работает в тесном контакте с **Работодателем** в лице директора Центра Светланы Евгеньевны Яскевич. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

А чтобы наглядно представить себе механизмы защиты профсоюзом прав работников центра, следует обратиться к Коллективному договору –главному социальному документу, который разрабатывается и заключается в соответствии с Конституцией Российской Федерации и требованиями Федеральных законов «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации.

Ныне действующий Коллективный договор 2016-2019 годы, который содержит десять разделов где регулируются вопросы трудовых отношений, обеспечения занятости и развитие кадрового потенциала, вопросы оплаты и охраны труда, предоставления льгот и гарантий работникам Центра, раздел о корпоративном стиле Центра.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующих выплатах, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премирования работников, составления графиков отпусков и графиков работы в предпраздничные и праздничные дни, оказание материальной помощи, в вопросах организации отдыха работников и др.

Исходя из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности учреждения, работодатель признает свою обязанность по созданию здоровых и безопасных условий труда в соответствии с требованиями законодательных и иных актов об охране труда.

В установленном порядке проводятся инструктажи и проверки знаний работников по охране труда. Осуществляется контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране труда.

На совместных заседаниях представителей **Работодателя** и **Профсоюза** по охране труда регулярно рассматриваются вопросы выполнения соглашения по охране труда в подразделениях. Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации об охране труда выполняет в установленные сроки организационные и технические мероприятия, предусмотренные соглашением по охране труда. Работники центра на 100% обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей, а также их выдачу сверх установленных норм за счет средств организации.

Для повышения квалификации работников **Работодатель** заключает договоры с учреждениями профессионального образования, ежегодно утверждает План повышения квалификации работников. Работникам в случае направления в служебную командировку возмещаются в полном объеме следующие расходы: оплата за проживание, суточные в размере, установленном нормами действующего законодательства; оплата за проезд всеми видами транспорта, кроме такси. Работникам за период профессиональной подготовки и переподготовки сохраняется средняя заработная плата.

Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях или переподготовкой, **Работодатель** предоставляет возможность работать в режиме гибкого рабочего времени.

Для определения уровня профессиональной подготовки работников проводится их аттестация. Социальные работники, принимаемые на работу в **Центр**, не имеющие среднего профессионального образования по профилю, проходят профессиональную подготовку (стажировку) на рабочем месте.

Действующий Коллективный договор содержит дополнительные по

сравнению с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, обязательства сторон коллективного договора по улучшению условий и оплаты труда работников, предоставлению различных льгот, гарантий и компенсаций. Это и дополнительная надбавка за продолжительность непрерывной работы в Центре, единовременные выплаты. Например, в связи с юбилейными датами 33 работникам **Центра** произведены выплаты на общую сумму 141036 рублей 50 коп. По ходатайству профсоюзного комитета при наличии подтверждающих документов в связи с продолжительным больничным листом (более 3-х месяцев) оказана помощь 1 работнику в сумме 4099,00 рублей, в связи с особыми обстоятельствами смерть члена семьи (мужа, жены, детей, родителей) 27 работникам **Центра Работодатель** оказал единовременную материальную помощь из источников, полученных от оказания платных социальных услуг, на общую сумму 122501 рубль 50 коп. По ходатайству профсоюзного комитета 4 работникам Центра, чьи жилые дома и земельные участки находились в зоне затопления **Работодатель** оказал единовременную материальную помощь на общую сумму 80000,00 руб.

Работникам **Центра** предоставляются с 50 % скидкой оказываемые в отделениях **Центра** медицинские услуги: это внутримышечные и внутривенные инъекции, капельницы, физиопроцедуры, массажа так же услуги парикмахера.

Для организации горячего питания **Работодатель** создает необходимые условия, предоставляя работникам помещение социальной столовой, микроволновую печь, холодильник.

Для поддержания единого стиля и делового имиджа **Работодатель** за счет средств **Центра** обеспечил работников корпоративной одеждой для соответствия дресс-коду.

Крайком Профсоюза ежегодно страхует членов Профсоюза Центра на 24 часа в сутки от несчастных случаев на сумму 10000,0 руб; от инвалидности (3 и 2 ст.) и смерти при исполнении служебных обязанностей; обеспечивает выделение льготных путевок на санаторно -курортное лечение в профсоюзных здравницах КМВ членам Профсоюза со скидкой 20% от стоимости; оказывает материальную помощь членам Профсоюза в связи с лечением онкозаболеваний, сложными операциями, продолжительным больничным листом.

Хороший отдых способствует поднятию жизненного тонуса и работоспособности, поэтому администрация Центра совместно с Профсоюзом особое место отводят культурно-массовой работе и пропаганде здорового образа жизни как работников центра так и членов их семей.

Например, для детей и внуков членов профсоюза, будущих первоклассников, накануне Дня знаний по традиции проводится театрализованный праздник, на котором каждому первокласснику вручается приветственный адрес от администрация Центра и фото альбом приобретенные за счет средств профсоюзных взносов по решению заседания профсоюзного комитета.

В Международный день охраны труда традиционно на стадионе Торпедо организовано проходит спортивный праздник, где сила, ловкость, командный азарт ведут к долгожданной победе.

Незабываемые впечатления в душах женщин-тружениц оставили выступления участников художественной самодеятельности Георгиевского городского округа, во время традиционно проведенных тематических мероприятий посвященных Дню

социального работника, Дню 8-го Марта, в День Матери.

Стороны совместно организуют Дни здоровья с выездом на природу. К реке Подкумок, на озеро в с.Обильное, в станицу Лысогорскую на Лысую гору, на Сафоновские дачи и др. И если в первый год работники вели себя скованно, сдержанно, то последующие годы каждое отделение стремилось проявить свои творческие способности, артистизм, спортивный дух состязаний. А неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствует налаживанию отношений в коллективе, от этих поездок сохраняется масса приятных впечатлений и воспоминаний.

Работники центра принимают активное участие в общегородских мероприятиях. Это День Победы, Первомайские демонстрации Профсоюзов, День города.

Мы коллектив, и часть нашей жизни проходит в стенах центра, поэтому какой она будет -наша жизнь, зависит только от нас самих. Самое главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Хочется пожелать всем коллегам взаимопонимания и доброты, и не забывайте, что свое настроение, свое здоровье мы делаем сами.



