



МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

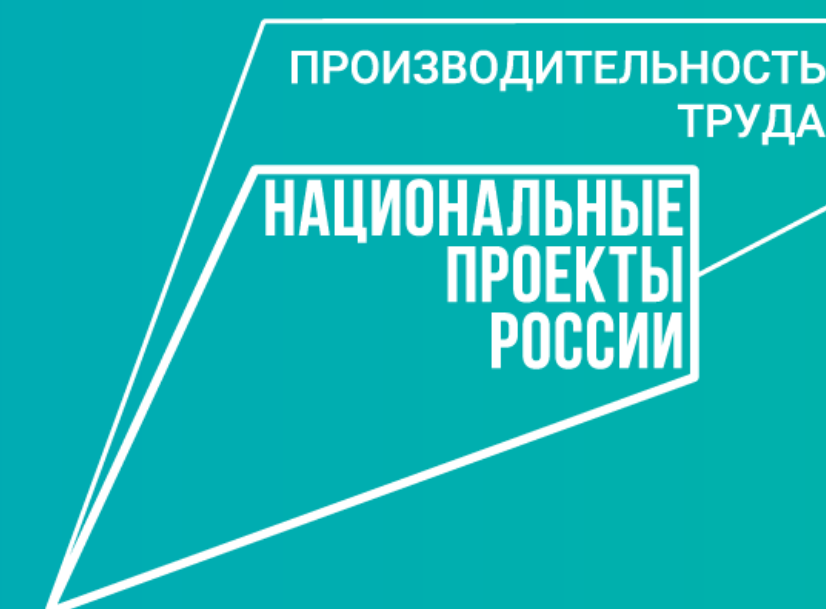


Сайт Минэк
Нац проект

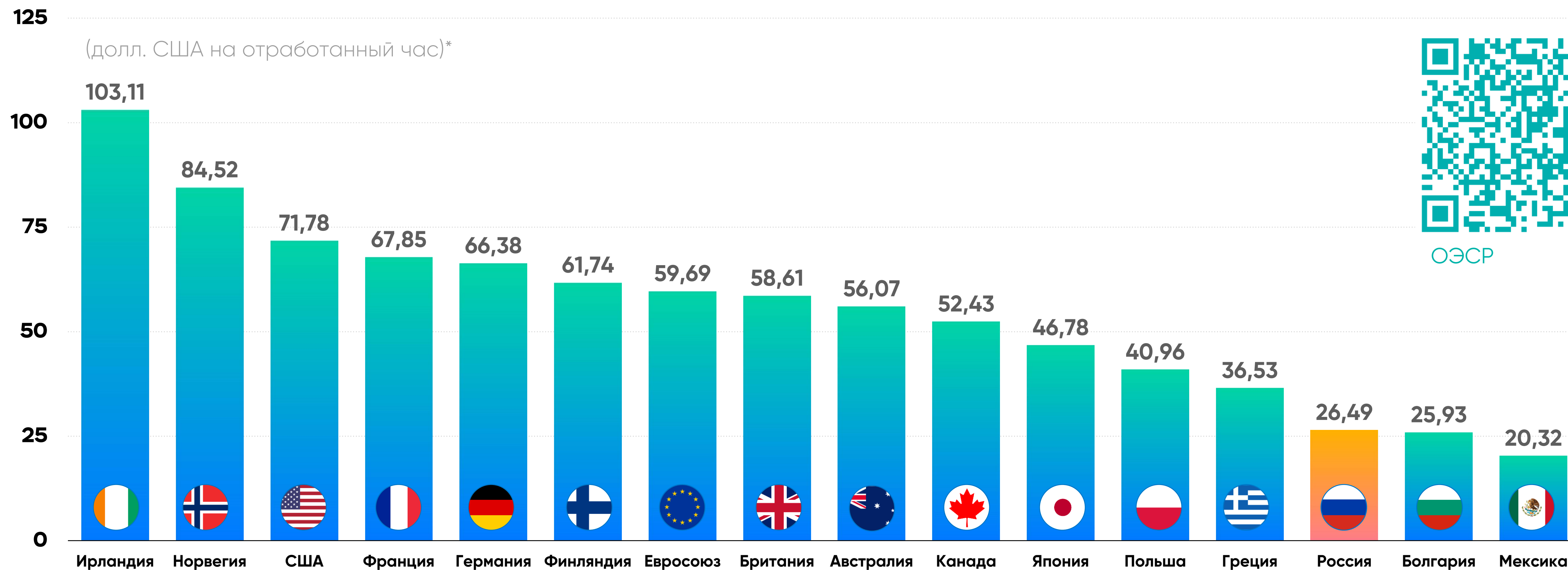


Скачивание
презентации

Национальный проект «Производительность труда»



Производительность труда в России в сравнении с другими странами в 2019 году



ОЭСР

Производительность труда = $\frac{\text{ВВП по паритету покупательской способности в постоянных ценах 2010 г.}}{\text{Количество отработанных часов всех занятых в производстве}}$

Производительность труда в Российской Федерации сегодня



Российские предприятия в среднем отстают по уровню производительности труда от своих иностранных конкурентов в 2-3 раз



Работая столько же или больше, российский работник производит в 2-3 меньше продукции



Предприятие получает меньше доходов



Производимая продукция менее конкурентоспособна

Причины

- Отсутствие достаточно развитой производственной культуры
- Низкий уровень цифровой зрелости
- Нехватка квалифицированных кадров
- Недостаточно эффективное использование внутренних резервов
- Технологическое отставание



Национальная цель

**«Достойный,
эффективный труд и
успешное
предпринимательство»**

Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности

Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции



Национальный проект «Производительность труда»

Производительность труда
выражается как мера добавленной
стоимости, приходящаяся на
одного работника предприятия

Цель национального проекта – формирование новой производственной культуры в Российской Федерации

Эксперты **ФЦК** и **сети РЦК** выходят на предприятия и помогают:



настроить производственный процесс



обучить сотрудников инструментам бережливого производства



Повысить эффективность бизнеса благодаря расширенной поддержке *(доступно с 2021 года)*

Программа «**Лидеры производительности**» помогает:



руководителям повысить эффективность бизнеса

Программа «**Акселератор экспортного роста**» помогает предприятиям:



выйти на новые рынки



заключить первые экспортные контракты

Фонд развития промышленности помогает предприятиям:



получить льготное финансирование



обновить производственные мощности

С **2021** года предприятия смогут воспользоваться первыми платформенными решениями **цифровой экосистемы национального проекта**, получат помощь **Ворлдскиллс** в осуществлении **аудита рабочих мест** и **профессиональной переподготовки** работников, а также смогут повысить их мотивацию благодаря новому направлению «**движение рационализаторов**»

Показатели национального проекта

По предприятиям базовых несырьевых отраслей

6 335

Предприятий, получивших адресную поддержку от ФЦК и РЦК

5 000

Предприятий, воспользовавшихся сервисами цифровой экосистемы

2 277

Предприятий, получивших акселерационную поддержку по развитию экспортного потенциала



Завершенных проектов, по результатам которых предприятия достигли развития производственной системы



Предприятий-участников, достигших ежегодного 5% прироста производительности труда

По инфраструктуре, формируемой в рамках нацпроекта

59

Созданных Региональных центров компетенций

550

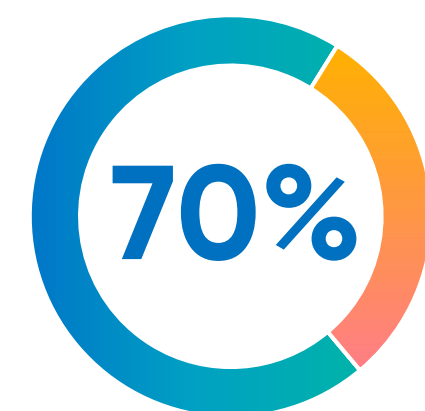
Лучших экспертов по бережливому производству, работающих в ФЦК и РЦК

8

Платформ, созданных в рамках цифровой экосистемы

8 000

Внедренных сервисов в цифровой экосистеме



Удовлетворенность предприятий предоставленными сервисами экосистемы

* Базовые несырьевые отрасли экономики (БНО): с/х, транспортировка, обрабатывающие производства, строительство, торговля

Показатели национального проекта

По сотрудникам предприятий

9 840

Руководителей предприятий, обученных по программе «Лидеры производительности»

2 277

Сотрудников предприятий, обученных по программе «Акселератор экспортного роста»

79 500

Сотрудников предприятий и региональных команд, обученных инструментам бережливого производства

100 000

Сотрудников предприятий, вовлеченных Ворлдскиллс в движение рационализаторов

70 000

Сотрудников предприятий, обученных по стандартам Ворлдскиллс по одной или нескольким компетенциям

10 000

Сотрудников предприятий, подтвердивших квалификацию рационализатора и сертифицированные по стандартам Ворлдскиллс

20 000

Рационализаторских предложений, внесенных сотрудниками предприятий-участников



Удовлетворенность предприятий предоставленными сервисами Ворлдскиллс

В составе национального проекта два федеральных проекта

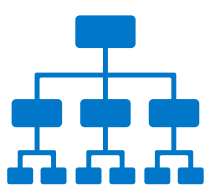
Производительность труда и поддержка занятости



Для предприятий несырьевых отраслей

- Обрабатывающая промышленность
- Сельское хозяйство
- Строительство
- Транспорт
- Торговля

Федеральные проекты



Системные меры:

Создание условий для повышения производительности труда: выход на экспорт, сервисы цифровой экосистемы, обучение руководителей, переобучение работников, льготные займы, налоговые преференции, снижение административных барьеров



Адресная поддержка:

Непосредственная работа на предприятиях для повышения производительности труда: помощь в создании производственных систем, поддержка и обучение методам бережливого производства от федерального и региональных центров компетенций, расширенная поддержка по 6 направлениям

Куратор:

Первый заместитель Председателя Правительства РФ
Белоусов А.Р.

Руководитель:

Министр экономического развития РФ
Решетников М.Г.

Администратор:

Первый заместитель Министра экономического развития РФ
Иванов А.Ю.

Руководитель:

Первый заместитель Министра экономического развития РФ
Иванов А.Ю.

Администратор:

Молодцов А.В.



МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ РФ

Руководитель:

Соломон Н.И.

Администратор:

Горчакова С.В.



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Бюджет национального проекта

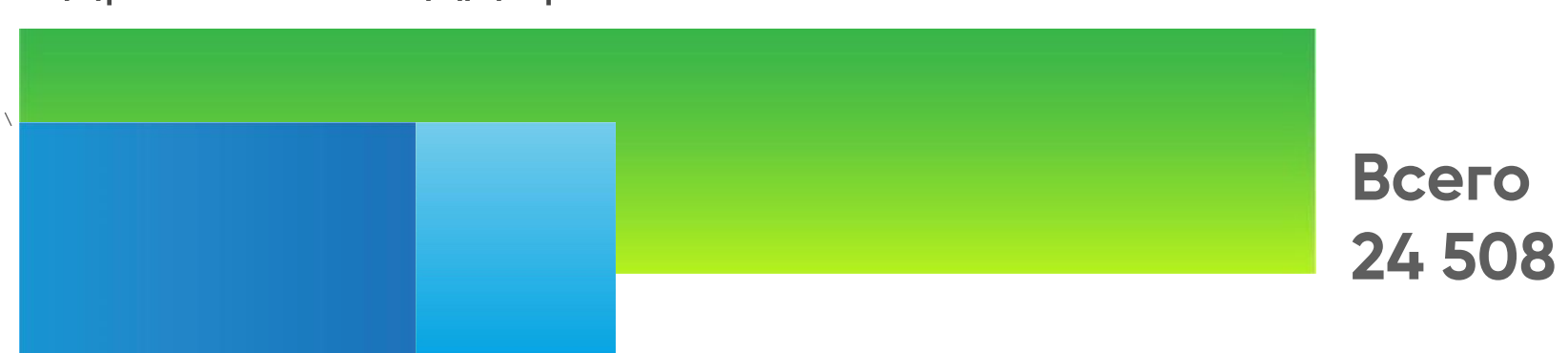
Бюджет проектов, млн рублей

Системные меры



1087 1248

Адресная поддержка



7439

3724

Всего в национальном проекте



8526

4972

Всего
34 872

■ 2018 - 2020 ■ 2021 ■ 2018 - 2024

Достигнутые на конец 2020 года результаты

2 100

Предприятий
Участвуют
в нацпроекте

45

Региональных центров
компетенций в сфере
производительности труда
создано в 45 субъектах РФ

331

Предприятий
получили помощь
в выходе на экспорт

4 400

Человек обучено по программе
профессиональной
Переподготовки
управленческих кадров

63

Предприятия
заключили 163 первых
экспортных контрактов
на сумму 7,2 млрд рублей

800

Образцовых потоков-образцов
создано на предприятиях

18 000

Человек обучено
инструментам
бережливого
производства

60 000

Сотрудников
переобучено
с целью сохранения
занятости

20

Центров занятости
населения модернизировано

АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (АНО «ФЦК»)

Помощь в создании
производственной системы

Адресная поддержка оказывается непосредственно на предприятии, где создаются индивидуальные решения по росту производительности труда за счёт устранения всех видов потерь. Реализация проекта в таком формате направлена на формирование новой культуры производительности труда и постоянного совершенствования системы производства предприятия.



Снижение времени протекания
процесса минимум **в 2 раза**

Сокращение запасов
не менее чем **на 50%**

Снижение дистанции
и времени транспортировки **на 30%**

Уменьшение объема
партий не менее чем **в 4 раза**

Повышение загрузки
персонала в среднем **на 85%**

Повышение загрузки
оборудования **до 85%**

- проекты по внедрению бережливого производства на предприятиях
- расширенная поддержка предприятий с 2021 года
- разработка и применение лучших практик (коробочных решений)
- обучение сотрудников предприятий и региональных команд инструментам повышения производительности труда
- поддержка региональной инфраструктуры (РЦК, фабрик процессов)

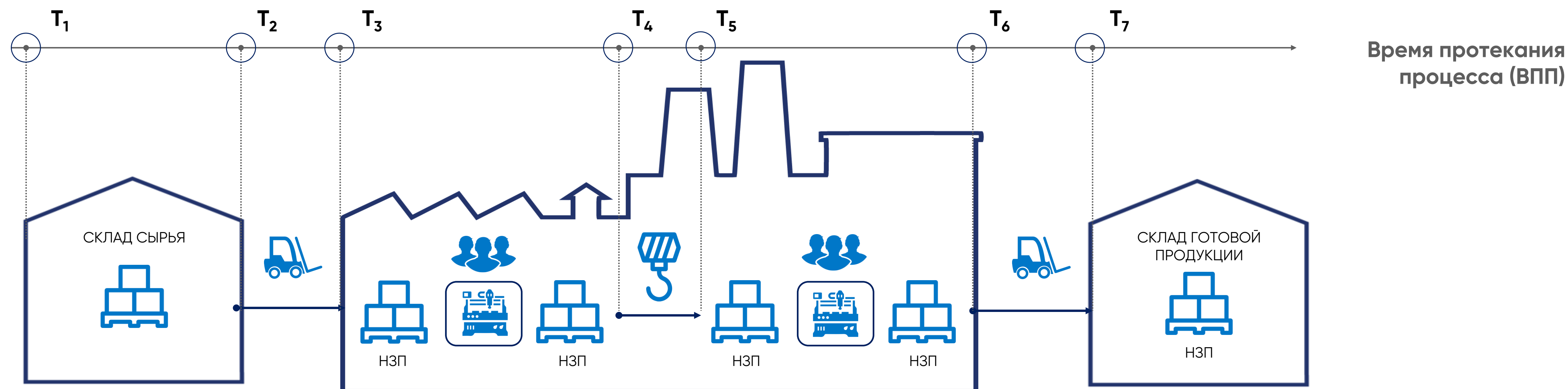


Производительность.рф

Работа на предприятиях – АНО «ФЦК»: обычный формат

Помощь в создании
производственной системы

Эксперты АНО «ФЦК» работают на участвующих предприятиях, помогая повысить производительность труда

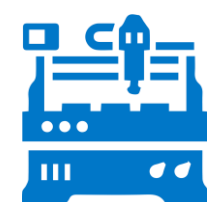


ВПП

Снижают время протекания процесса минимум **в 2 раза**



Сокращают запасы не менее, чем **на 50%**



Повышают загрузку оборудования **до 85%**



Снижают дистанцию и время транспортировки **на 30%**



Уменьшают объем партий не менее, чем **в 4 раза**



Повышают загрузку персонала в среднем **до 85%**

Работа на предприятиях – АНО «ФЦК»: форматы поддержки

Помощь в создании
производственной системы



- Реализуется ✓
- Продолжительность ⌚
- Создание потолка-образца 🏭
- Обучение 📊
- Направления 📋

Обычная

ФЦК/РЦК

6 месяцев

1 ед.

- 1) Инструментам бережливого производства
- 2) Подготовка внутренних тренеров

Бережливое
производство

Расширенная

ФЦК

12 месяцев

до 2-х ед.

Направления на выбор:

С 2021 будут доступны:

1. Оптимизация обеспечивающих процессов
2. Логистика и управление запасами
3. Корпоративная культура

С 2022 (ДОБАВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНО):

4. Стратегическое и операционное планирование
5. Продажи и маркетинг
6. Цифровизация и автоматизация

Кейсы повышения производительности труда ООО «Респираторный комплекс»

Помощь в создании
производственной системы



Основные проблемы

- более 90% времени изготовления одной партии респираторов тратилось впустую
- плохо организовано перемещение материалов на потоке
- трата времени на поиск заготовок
- большие запасы незавершенного производства
- длительные простои из-за переналадок оборудования

Решения

- сокращен производственный цикл за счет устранения потерь и неэффективности, таких как неравномерная и низкая загрузка операторов и оборудования, лишние перемещения, простои из-за ожидания сырья, материалов и информации, длительная переналадка
- внедрение поточного принципа производства
- балансировка рабочих мест в соответствии с временем такта
- расчет нормативного запаса незавершенного производства
- установление правил перемещения партий заготовок и возврат тары

Результаты

Выработка респираторов АЛИНА®-210, НЕВА® и ЮЛИЯ® на предприятии выросла на

2,4 млн → **4,6 млн**
Респираторов в месяц

время протекания процесса уменьшилось на **85%**

Увеличить производительность удалось за счет сокращения производственного цикла продукта вследствие устранения потерь и неэффективности

время переналадки сократилось в **12 раз**



Продукция:

одно из ведущих предприятий в РФ по производству респираторов.



Основные проблемы

- рабочие места не были укомплектованы нужными деталями и материалами, при этом на отдельных участках производства собирались излишние запасы
- до 30% рабочего времени слесарей тратилось на забор заготовок и деталей со склада
- в это время простаивали посты сборки



Решения

- организован специальный участок для сборки машин и перераспределены обязанности сотрудников
- выделены два комплектовщика на участок сборки

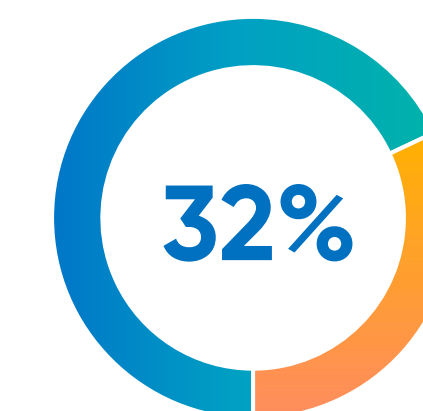
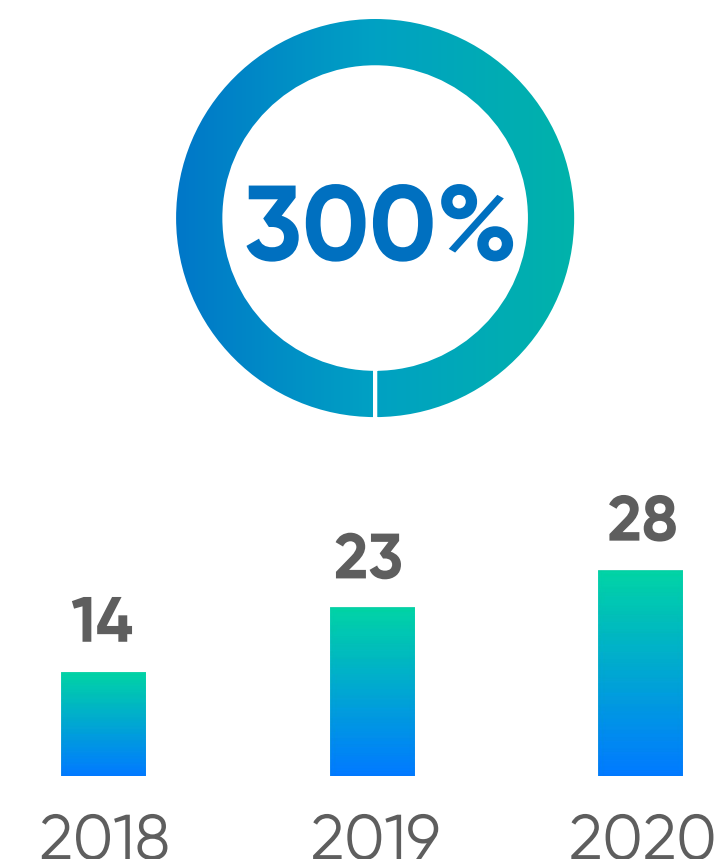


Результаты

За полгода участия в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости» добился увеличения количества собранных машин на:

На предприятии оптимизировали процесс изготовления малых коммунальных машин. Мобильная техника предназначена для уборки тротуаров, а также дорожек в парках и скверах.

Важно отметить, что скорость изготовления одной машины тоже выросла на:



Производство:

Один из крупнейших в России производителей дорожно-строительной и коммунальной техники

220 часов ————— **150 часов**

полный цикл производства
техники ранее

полный цикл производства
техники сейчас



Основные проблемы

- трата избыточного количества времени на производство единицы продукции



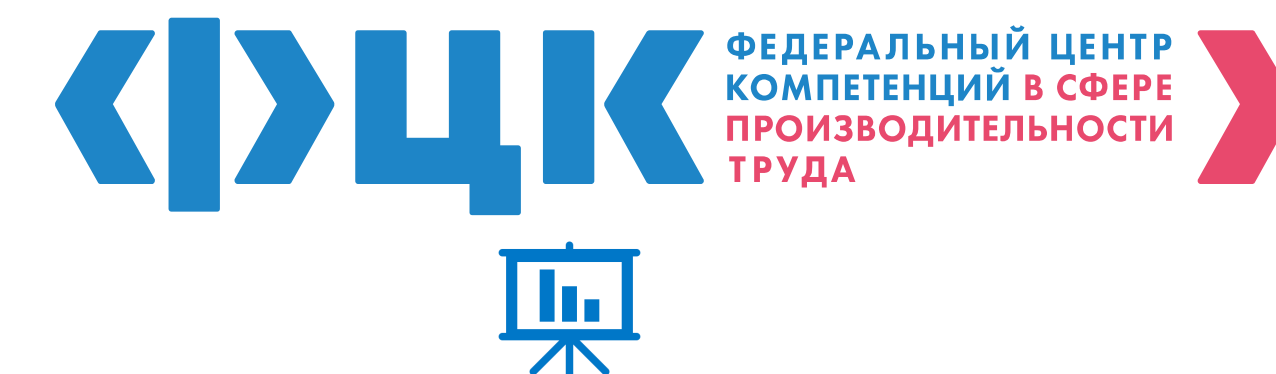
Решения

- Упаковочный стол с весами перемещен непосредственно к упаковочной машине, продукция сразу поступает на контроль и укладку в коробки
- На участке разделены зоны ответственности между ремонтным и оперативным персоналом по осмотру и обслуживанию оборудования
- Определена периодичность обходов и осмотров, определены ключевые точки оборудования согласно анализу статистики поломок, организованы оптимальные маршруты осмотров
- Результаты осмотра оборудования регистрируются в журнале дефектов
- Для увеличения скорости циркуляции в системе подачи воды на охлаждение установлен насос повышения давления
- Смонтировано автоматическое регулирования температуры сепарирования
- Установка автоматической задвижки - регулятора температуры
- Установка аппаратуры автоматической регулировки, сократило время выхода оборудования на рабочий режим



Продукция:

Фирма «Калория» занимает одно из ведущих мест среди молокоперерабатывающих предприятий Юга России



Результаты

Сокращение времени протекания процесса контроля и упаковки творога

256,5мин → **125мин**

Сокращение времени протекания процесса контроля и упаковки творога

2часа/мес → **30мин/мес**

Длительность производства 300 килограммов творога

112часов → **95часов**

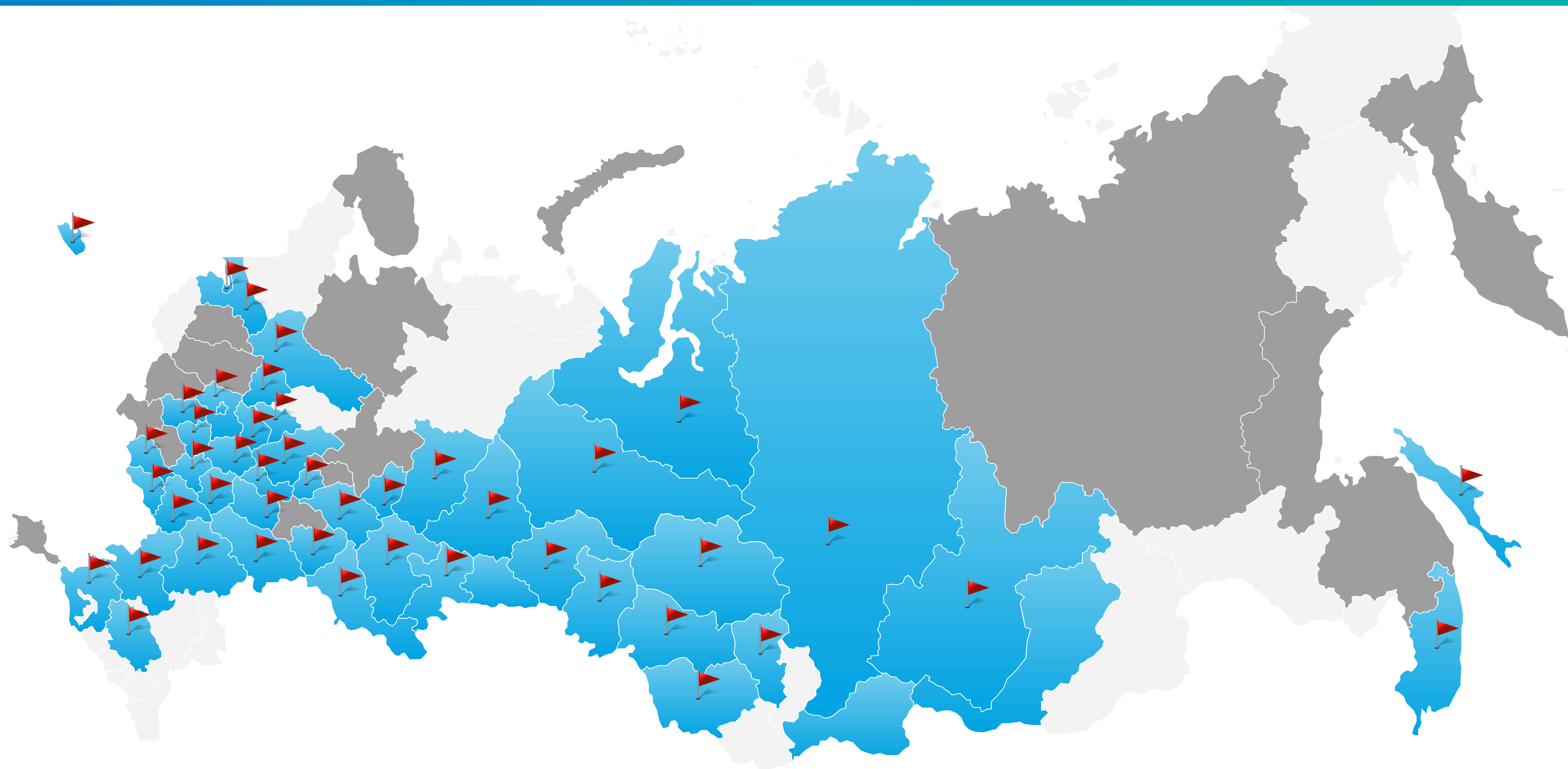
Сокращение времени охлаждения творога с сохранением качества продукции

Сокращение времени выхода оборудования в рабочий режим

40мин → **10мин**

В 2020 году в реализации национального проекта участвует 64 региона

Помощь в создании
производственной системы



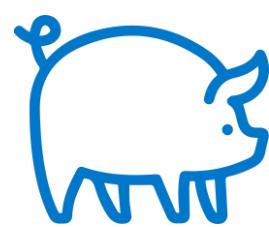
■ - регионы - участники нацпроекта

🚩 - созданные РЦК

■ - РЦК, планируемые к открытию

Кейсы повышения производительности труда (РЦК, г. Рязань)

Помощь в создании
производственной системы



АО «Рязанский свинокомплекс»

Животноводческий комплекс

Повышение сохранности в секторе опороса
на +6,3%

Экономический эффект
+5,8 млн. руб.



АО «Интеркросс»

Изготовления шкафов климатических,
телекоммуникационных

Повышение производительности
+33%
(выработка на 1 человека в смену)



ООО «Русвата»

Переработкой хлопка для медицины и тд

Повышение эффективности
работы оборудования
с 62% до 81%

Сокращено время на внеплановые
простои в среднем
до 3-х часов в сутки



ООО «Вестар»

Производство жидких косметических
средств и бытовой химии



ООО «Риваль»

Изготовления каркасов для диванов

Повышение производительности
с 274 до 326 штук
(выработка на 1 человека)

Время проведения
производственных совещаний
оптимизировано на 60%

Срок решения проблем
уменьшен на 50%

Выработка **выросла на 16 %**

«Акселератор экспортного роста»

Помощь в выходе
на экспорт

Акселерационная программа состоит из трех образовательных модулей и двух межмодульных периодов (для сопровождения предприятий наставниками-экспертами в сфере ВЭД).

Продолжительность программы – 3 месяца

331 Предприятий
приняло участие

63 Предприятий
заключили → **163** экспортных контракта
на сумму более → **7,2** млрд
руб

Основными странами на экспорт стали:

Германия, ОАЭ, Италия, Чехия, Латвия, Китай, Индия, Пакистан, Туркменистан, Азербайджан, Казахстан, Узбекистан, Белоруссия.

Задачи акселерационной программы

- Снижение рисков и издержек
- Расчет экономики экспортного проекта
- Соблюдение обязательных норм и требований при экспорте

Предприятия получают:

- Три зарубежных рынка для экспорта
- Подготовка к деловым переговорам;
- Экспортный маркетинг (поиск потенциальных покупателей, выбор оптимальных каналов продвижения и модели продаж);
- Подготовка к эффективному прохождению обязательных экспортных процедур;
- Подбор инструментов государственной поддержки экспорта.



Школа
экспорта РЭЦ



Школа
экспорта РЭЦ

РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Первые экспортные контракты АО «Прогресс-Экология»

Помощь в выходе
на экспорт



Производство:

Фильтровальные установки.



СИТУАЦИЯ:

Компания испытывает сложности с логистикой и таможенным оформлением, работает в условиях сжатого бюджета. При этом стоит задача выйти на зарубежные рынки.



Основные проблемы

- ориентация исключительно на внутренний рынок
- небольшой опыт экспортных поставок
- ограниченный бюджет, и, как следствие, сложности с финансированием экспортных поставок



Решения

- использованы аналитические интернет-ресурсы, в т.ч. «Навигатор по барьерам»
- проведен анализ тарифных и нетарифных барьеров
- оптимизирована процедура международной доставки груза и таможенного оформления



Результаты

- сокращены логистические издержки на поставку оборудования
- осуществлен успешный выход на рынок Турции – поставка оборудования для АЭС «Аккую»

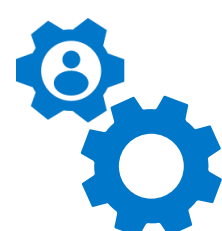


Школа
экспорта РЭЦ

РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Первые экспортные контракты АО «ЕПЗ»

Помощь в выходе
на экспорт



Продукция:

Производство аппаратов, применяемых в медицинских целях, основанных на использовании рентгеновского, альфа-, бета- и гамма- излучений



СИТУАЦИЯ:

В связи с переизбытком производственных мощностей принято решение выходить на новые рынки сбыта



Основные проблемы

- переизбыток производственных мощностей
- ограниченная емкость внутреннего рынка
- недостаток новых доступных рынков сбыта
- ограниченные возможности по участию в выставках в условиях пандемии



Решения

- при помощи аналитических инструментов в рамках «Акселератора экспортного роста» определен и изучен рынок сбыта: Вьетнам
- определен способ выхода на рынок - найден дистрибьютер, готовый продвигать продукцию
- проведена подготовка к переговорам с вьетнамским партнером с учетом кросс-культурных особенностей



Результаты

- заключен договор на первую поставку
- продукция проходит процедуру оценки соответствия требованиям рынка
- в 2021 году запланирована первая поставка



Школа
экспорта РЭЦ

РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Первые экспортные контракты ООО ФДО «СКОРОХОД»

Помощь в выходе
на экспорт



Продукция:
Детская обувь



СИТУАЦИЯ:

Необходимость выхода
на высококонкурентные рынки
Франции и Китая



Основные проблемы

- неудачная попытка самостоятельного выхода на рынок Франции под собственной торговой маркой
- несоответствие технологических процессов современным требованиям
- устаревший дизайн модельного ряда



Решения

- найден партнер во Франции, который предоставил свои дизайнерские решения, технологию по изготовлению детской обуви
- задействованы новые каналы продвижения продукции под торговой маркой партнера
- донастроены технологические процессы производства



Результаты

- компания экспортирует продукцию во Францию (до 10 000 пар в сезон), выплачивая комиссию посреднику
- пробная партия обуви под французской маркой (по согласованию с заказчиком) поставлена в Китай



**Школа
экспорта РЭЦ**

РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

«Лидеры производительности»

Обучение руководителей
предприятий

4,4 тысяч руководителей прошли программу



Обучение на базе Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития России совместно с ведущими вузами и партнерами



От **3** до **6** месяцев
продолжительность



Стажировки
лучших студентов
за рубежом



Поддержка со стороны ВАВТ: куратор и администратор потока, более 100 экспертов, преподавателей, практиков по различным тематикам, платформа для дистанционного обучения, мастер-классы и вебинары, разбор реальных кейсов



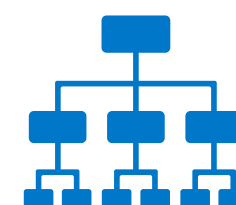
Программа Лидеры производительности направлена на повышение результативности бизнеса, поиск новых возможностей. Помогает предприятиям комплексно оценить свое предприятие с точки зрения производительности труда и сформировать системный подход к управлению предприятием в условиях современного рынка



ЛидерыПро



Анализ конкретного предприятия по 4 ключевым областям – драйверам производительности: стратегия, маркетинг и коммерческая деятельность, производство и логистика, HR



Реализации разработанной дорожной карты проекта, нацеленной на повышение производительности труда на предприятии

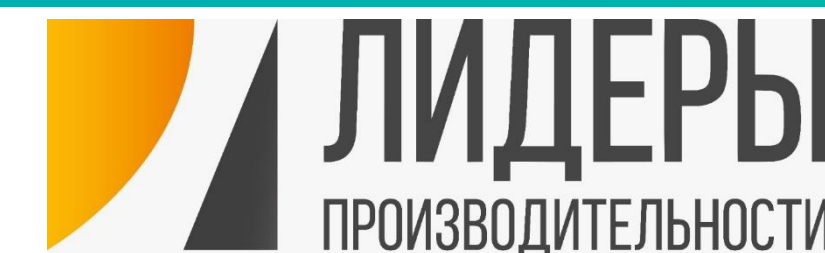


5 модулей (специальная программа) включает стажировку на площадках и защиту личных проектов

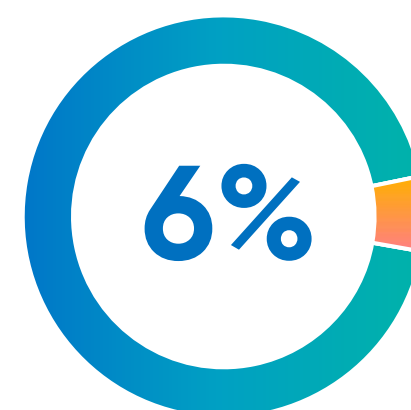


Кейсы повышения производительности труда «Рязанский радиозавод-русаудио»

Обучение руководителей
предприятий



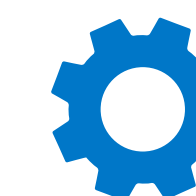
Ведущее предприятие российской радиоэлектронной промышленности, производит широкий ассортимент акустических систем.



доля гражданской
продукции на момент
разработки проекта



Предприятию более
50 лет/ В штате 250
сотрудников



до 2023 года предприятие
обеспечено стабильным
гособоронзаказом



Основные проблемы

- Риск снижения спроса на рынке специального назначения
- Устаревшая линейка продукции. Нет современных продуктов под конкретного потребителя
- Слабая оснащенность конструкторского отдела и недостаток компетенций по разработке новых продуктов
- Отсутствует системная маркетинговая деятельность



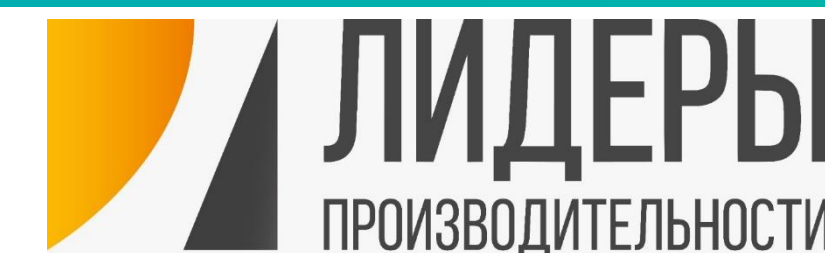
Решения

- Построить систему анализа рынков «гражданской продукции» и активно развивать бренд предприятия на этих рынках
- Скорректировать систему управления персоналом под вызовы рынка «гражданской продукции»



Реализация

- Выделено 7 перспективных рынков
- На этапе проработки авторыннка заключены договоры об установке на автомобили ГАЗ и КАМАЗ динамиков рязанского производителя. Реализация работ по этим договорам позволяет рассчитывать на повышение производительности предприятия к 2022 году на 51%
- Создан проектный отдел для модернизации и разработки продуктов
- **Рост выручки по ГП, % к 2019 году 140%.
Прибыль 3,7 млн. рублей**



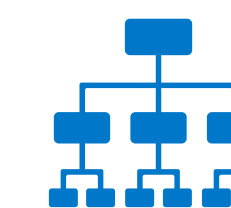
Завод по производству автофургонов и спецтехники на базе отечественных и импортных шасси.



Завод оснащен современным импортным оборудованием, укомплектован профессиональными кадрами



Предприятие функционирует с 2016 года. / В штате более 400 человек



Входит в структуру ГК «Луидор» - крупнейшего дилера сервисно-сбытовой сети «Автозавод ГАЗ»



Основные проблемы

- Нехватка производственных мощностей для удовлетворения высокого спроса потребителей
- Низкий уровень оформления и развития производственных процессов
- Низкая автоматизация процессов и большая доля ручного труда на отдельных участках



Решения

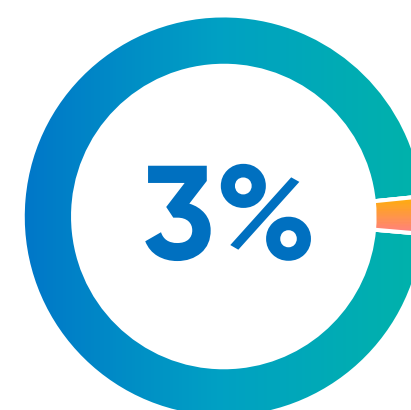
- Проанализирован поток создания ценности и выявлен участок сниженной эффективности – этап склейки панелей
- Предложены решения раскрытия «бутылочного горлышка» за счет изменения материалов (клея) и использования средств малой механизации (линии торцовки и клеенаносящей машины)



Реализация

- За три года реализации планируется увеличить выпуск фургонов с 16 до 24 в смену
- Реализация проекта началась, выработка увеличилась с 16 до 18 фургонов
- При общих инвестициях 23,5 млн рублей ожидается получение 217 млн рублей дополнительной маржинальной прибыли, рост производительности к базовому периоду составит 42%
- **По итогам 2020г. ожидается 54 млн. рублей дополнительной маржинальной прибыли**

Научно-производственная компания «ПАНХ» (PANH Helicopters) образована в 1964 году и в настоящее время является одной из наиболее динамично развивающихся авиационных компаний России.



Доля на рынке лётных
услуг России

СИТУАЦИЯ:



В штате
около 500 сотрудников



4 млн
рублей

Выручка на одного
человека в год



Основные проблемы

- Снижение количества выигранных тендеров на летные услуги
- Высокая себестоимость услуг из-за нагрузки по содержанию научно-исследовательского центра и инженерно-авиационной службы
- Загрузка технического парка и летного состава под 100%
- Дефицит на рынке кадров (опытных и квалифицированных летчиков)



Решения

- Изучить рынки и вывести на рынок новые услуги техобслуживания/ремонта и НИОКР
- Провести обучение коммерсантов работе на новых рынках
- Создать кросс-функциональные группы с привлечением технических и научных специалистов для учета всех возможных потребностей и ограничений новых рынков
- Диверсифицировать услуги



Реализация

- В рамках диверсификации услуг использование двух вертолетов К-32 и МИ-8 с возможностью подъема воды в 4 тыс. и 3 тыс. литров соответственно заменено на один МИ-26Т с возможностью подъема воды в 15 тысяч литров. Эффект от единоразового сброса такого объема выше, а стоимость одной тонны воды на 60% ниже
- Начато развитие на рынках услуг техобслуживания и проведения НИОКР
- **Рост прибыли по, % к 2019 году 15%. Прибыль 4,6 млн. рублей ожидается по итогам 2020г**

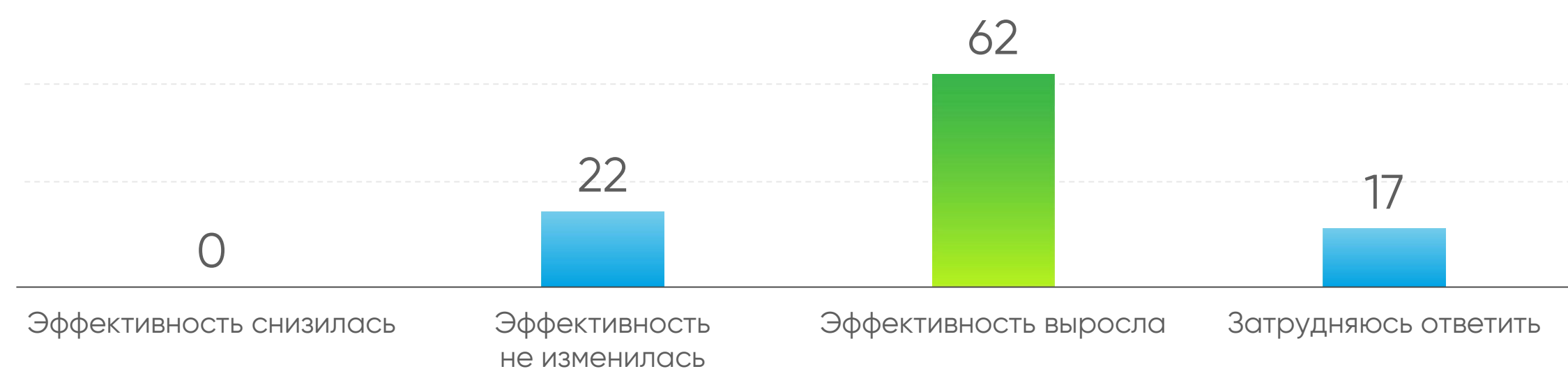
Изменение эффективности работы и управления после прохождения программы

Обучение руководителей предприятий



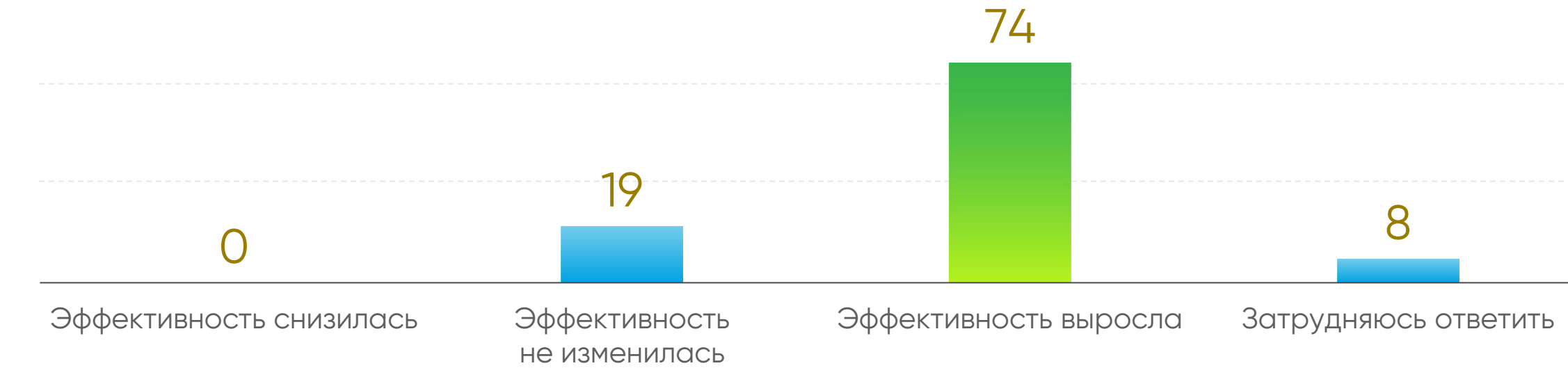
Эффективность работы выросла

у 62% опрошенных предприятий



Эффективность управления людьми выросла

у 74% опрошенных предприятий



Изменения в функционале

наблюдаются у 41% выпускников, после прохождения программы; 27% отметили изменения, которые они инициировали самостоятельно.



В рабочую группу по повышению производительности

входят 72% участников



Цифровая экосистема производительности труда (ГИС)

Цифровая
экосистема



Проблема

- Предприятия базовых не сырьевых отраслей экономики, не реализуют весь потенциал роста производительности
- Отсутствующая обратная связь не позволяет вести факторный анализ роста производительности труда

Способ достижения результата



Интеграция наилучших отечественных цифровых решений в сервисную экосистему национального проекта



Интеграция с ГИСами и ведущими разработчиками корпоративного ПО, работающими с данными предприятий



Трансформация существующих и формирование новых мер поддержки, направленных на рост производительности труда через повышения цифровой зрелости предприятий

ЗАПУСК
2021

- **12** пилотов, Q1 2021
- Выбор разработчика и оператора ГИС
- **100** Количество внедренных сервисов
- **25** Количество типовых решений по производительности

ОЦЕНКА ЭФФЕКТА
распространение за пределы НП
2024

- **5 000** Количество участников Экосистемы
- **100** Типовых решений по производительности
- **20%** Минимум прироста производительности
- **8 000** внедренных решений

Цифровой реинжиниринг производственной системы

Цифровая
экосистема



1.
Производственная
система «как есть»

Стратегия
непрерывных улучшений

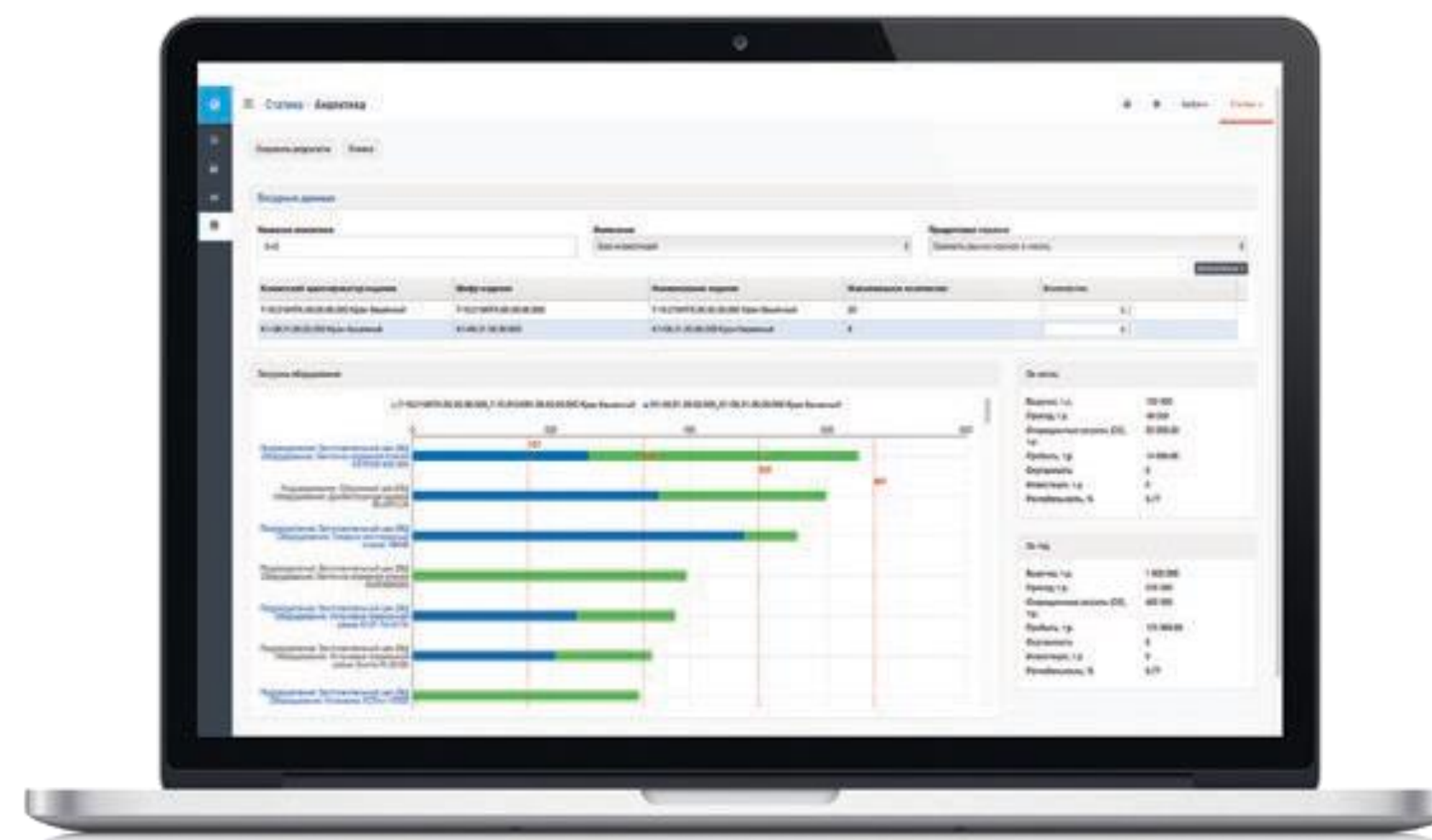
Поддержка изменений
обучение, VR практика,
консалтинг



4.
Трансформированная
производственная система

Загрузка информации о производственной системе

Решаемая задача: снижение операционных издержек и загрузка активов



2.
Диагностика на основе
модели данных предприятия

Конструирование целевой производственной
системы на основе имитационного
моделирования изменений и анализе узких мест

Индивидуальный подбор данных о
рынках, потребителях и каналах сбыта



3.
Анализ рынка через доступ
к отраслевым витринам данных

Решаемая задача: рост выручки предприятия

Корректировка операционных и стратегических целей



Создание движения рационализаторов, в рамках которого сотрудники предприятий будут мотивировать улучшать производственный процесс



Профессиональная переподготовка и помощь компаниям в осуществлении аудита рабочих мест



ЦЕЛИ

100 000

Количество сотрудников, вовлеченных в движение рационализаторов

10 000

Количество сотрудников, подтвердивших квалификацию рационализатора и сертифицированные по стандартам Ворлдскиллс

70 000

Количество сотрудников, прошедших профессиональную переподготовку

20 000

Количество рационализаторских предложений, внесенных сотрудниками

Финансовые меры поддержки – Программа льготных займов ФРП «Повышение производительности труда»

Для предприятий обрабатывающей, в том числе, пищевой промышленности

Финансовая
поддержка

Схема получения займа:

При получении сертификата АНО «ФЦК»



При создании потока-образца



Основные условия:

- процентная ставка: 1%
- срок займа: не более 5 лет
- общий бюджет проекта: не менее 62,5 млн руб.
- сумма займа: от 50 до 300 млн руб.
- наличие обязательств по софинансированию: не менее 20% общего бюджета проекта
- проект реализуется в отраслях, относящихся к следующим классам ОКВЭД: 10; 13-17; 20-33

Целевое назначение займа:

- Разработка и трансфер технологий
- Инжиниринг
- Приобретение прав на РИДы (до 15% суммы займа)
- Приобретение в собственность промышленного оборудования
- Приобретение и использование специального оборудования для проведения ОКР
- Разработка ТЭО, прединвестиционный анализ
- Общехозяйственные расходы (до 10% суммы займа)



Фонд развития
промышленности



ФОНД РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Льготное заемное
финансирование



- Усовершенствование
российской
промышленности
- Новые
предприятия
- Расширение
производства



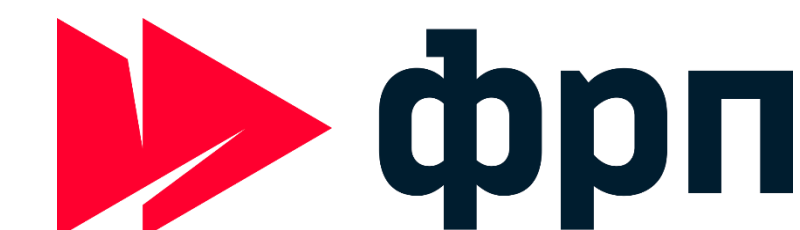
Успешный кейс работы с ФРП
«Инженерный центр АСИ»
Кемеровская область,

Кемерово повысит
производительность труда
на **15%**



Бюджет проекта:
67,3 млн рублей

53 млн льготный займ
предоставлен ФРП



Финансовые меры поддержки сельхозпроизводителей – приоритетное рассмотрение проектов

Финансовая
поддержка

Возмещение части прямых понесенных затрат на создание и (или) модернизацию объектов АПК:

Правила утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2018 г. № 1413

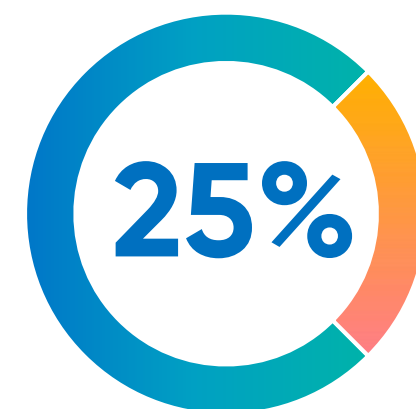
Доля средств за счет ИМБТ в общем размере понесенных затрат:



- тепличные комплексы для производства овощей в защищенном грунте.



- хранилища;
- селекционно-семеноводческие центры в растениеводстве;
- селекционно-питомниководческие центры в виноградарстве;
- селекционно-генетические центры в птицеводстве;
- овцеводческие комплексы (фермы) мясного направления;
- мощности по производству сухих молочных продуктов для детского питания и компонентов для них.



- животноводческие комплексы молочного направления (молочные фермы);
- Льно-, пенькоперерабатывающие предприятия.

Приоритетность рассмотрения инвестиционных проектов:

1 Ранее представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты, реализуемые участниками – **участниками национального проекта**, но не отобранные Минсельхозом России

2 Ранее представленные, но не отобранные Минсельхозом России инвестиционные проекты.

3 Представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты, реализуемые **участниками национального проекта**

4 Представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты

Программа льготного кредитования сельхозпроизводителей:

Правила утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2016 г. № 1528



Уполномоченный банк включает в приоритетном порядке в реестр потенциальных заемщиков участников национального проекта, претендующих на получение льготного инвестиционного кредита.



С/Х-товаропроизводитель или организация, осуществляющая производство, первичную и (или) последующую (промышленную) переработку С/Х-продукции ее реализацию.

Процентная ставка

1-5%

Размер субсидируемой процентной ставки для банков

от ключевой ставки Банка России **90%**

Льготный инвестиционный кредит

от **2**
до **15** лет

Льготный краткосрочный кредит

до **1** года

Инвестиционный налоговый вычет

Налоговые
преференции

7 субъектов РФ предлагают налоговые льготы с 2020 года: Кемеровская, Ростовская, Самарская, Тамбовская и Челябинская области, а также Краснодарский край. В Республике Удмуртии они будут применены с 1 января 2019 года

Вид налога

Условие действия

Ставка

Пример расчета

Налог
на прибыль
(17%¹+3%²)



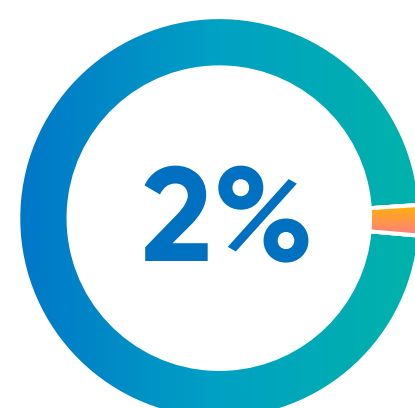
- Приобретение объектов ОС
- Модернизация и иные улучшения ОС
- 3-7 амортизационная группа

инвестиционный
налоговый вычет
до 90%

(ст. 286.1
НК РФ)

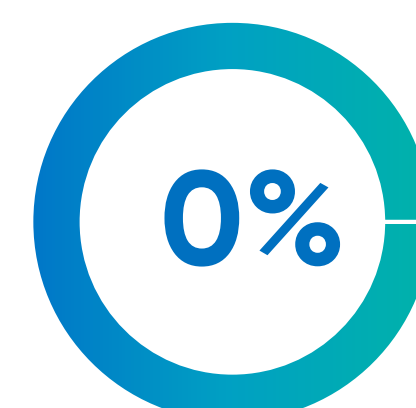


Налог на
имущество



- Вновь приобретаемое имущество организации – участника проекта, являющееся объектом н/о

(ст. 380
НК РФ)



Прибыль – 5 000 000, приобретение ОС за 1 000 000

При базовой ставке налог к уплате:

5 000 000 x 17% = 850 000 **5 000 000 x 3% = 150 000**

С применением инвестиционного вычета:

- Предельная сумма вычета (ПСВ):

1 000 000 x 90% = 900 000 **1 000 000 x 10% = 100 000**

- Минимально возможная сумма налога к уплате:

5 000 000 x 5% = 250 000 **5 000 000 x 0% = 0**

- Уменьшение налога на прибыль:

850 000 – 250 000 = 600 000 **т.к. 150 000 > ПСВ = 100 000**

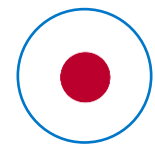
- Остаток вычета, который переносится на следующие периоды:

900 000 – 600 000 = 300 000 **учтена ПСВ = 0**

- Имущество – 10 000 000
- 10 000 000 x 2% = 200 000 – при базовой ставке
- 10 000 000 x 0% = 0 – при льготной ставке

Обмен опытом с партнерами из Японии, Германии и Франции

Международное сотрудничество



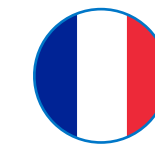
Япония

- 2018**
- I бизнес-миссия: 6 руководителей предприятий, 8 представителей ФОИВов, 12 – РОИВов
 - 20 предприятий – участников семинара на заводе Тойота в Санкт-Петербурге
 - Подписан план действий по сотрудничеству между Минэкономразвития России и Министерством экономики, торговли и промышленности Японии в сфере производительности труда

2019 **Соглашение между АНО «ФЦК» и «Тойота Мотор»**

10 предприятий – кандидатов для участия в российско-японских инициативах «Диагностика российских предприятий» и «Подготовка кадров в смежных отраслях» по итогам предварительного отбора Минэкономразвития РФ

Ведется обсуждение проекта по созданию модельного предприятия на базе российского предприятия – участника национального проекта при поддержке японских экспертов в сфере производительности труда



Франция

- 2018**
- Подписана Декларация о намерениях Министерства экономического развития Российской Федерации и Министерства экономики и финансов Французской Республики по двустороннему сотрудничеству в сфере повышения производительности труда, а также Дорожная карта по реализации Совместного заявления



Германия

- 2019**
- 7 июня 2019 г. на площадке ПМЭФ в Санкт-Петербурге подписана Декларация о намерениях между Минэкономразвития России и Министерством экономики и энергетики Германии

Стратегическая сессия с участием отобранных немецких предприятий, РСПП, АНО «ФЦК», ВАВТ

На следующем заседании Российско-Германской рабочей группы по стратегическому сотрудничеству в области экономики и финансов будет утвержден план действий в сфере производительности труда (II квартал 2020 г.)